**Meddelelser:**

Deltagere: **Frederikke** (Skæringhus); **Mads** (Tusindfryd); **Maja** (Skærgården); **Stephanie** (Dagplejen); **Ida** (Labyrinten); **Katrin** (Annekæret); **Jesper** (Studsen); **Julie** (Børnenes Have); **Mia** (Gl. Egå Børnehus); **Anne** (Stenhøjen)

**Trine og Karen** (medarbejderrepræsentanter)

**Irene** (pæd. leder Børnenes Have og referent) og **Erik** (dagtilbudsleder)

Afbud:

1. **Godkendelse dagsorden**Godkendt
2. **Præsentation af den nye bestyrelses medlemmer**Se oversigten over deltagere
3. **Forventet regnskab**Der forventes et overskud på kr. ca. 11.000 på dagtilbuddets regnskab ved årets slutning.
Det endelige regnskab forventes afsluttes i løbet af foråret 2025

Midlerne til såvel ”Indretning af fysiske læringsmiljøer i forbindelse med Dagtilbud for alle” og midler til ”Sårbare og udsatte børn” er fordelt i afdelingerne efter begrundede ansøgninger.

1. **Sygefravær i dagtilbuddet** (45 min)
Gruppearbejde:Noter fra gruppe 1:
Sygemeldingerne i den institution, jeg kommer fra, har ikke noget med arbejdet eller arbejdspladsen at gøre og det er vigtigt.

Stress relateret fravær er en helt anden sag
Arbejdet i en daginstitution kræver, at man møder frem og man kan ikke fx arbejde hjemmefra

Det er vigtigt at have fokus på sundhed og motion

Er der arbejdsopgaver man kan lave – selvom man er syg eller ikke helt på toppen?

Kulturen omkring arbejdet – *smil, det hjælper* eller *tag en kop kaffe* – små opmuntringer i hverdagen er vigtige

Hvilke forslag har medarbejderne selv?

Giv plads til at dele stjernestunder

2.pointer:

fokus på det positive – hvilke arbejdsopgaver kan man lave selvom man ikke er helt frisk

En kultur hvor man fremhæver det positive, hvor man hjælper hinanden

Gruppe 2

2 pointer:

Det er vigtigt at vide hvilket fravær der er tale om, før man kan give ”gode råd”

Fokus på psykologisk tryghed

Gruppe 3
2 pointer:
Mangelfuldt datasæt

Fokus på det positive og fokus på ledelse

1. **Bestyrelsesmøde d. 25.03.25 foreslås ændret til onsdag d. 19.03.25 kl. 18.30 – 21.00 på Skæring Skole**

Det er en aftale

1. **Næste møde 23.01.25.**Kostordning
Social kapital – overordnet

Principper, som tidligere bestyrelser besluttede at følge op på januar 2025

1. **Evt.**Ingen punkter