

Referat fra Bestyrelsesmøde Skæring Sølyst dagtilbud 19.06.19 Studsen

Afbud fra: Lisbeth Guldbæk, Maria Schrøder, Ditte Tordengaard – suppleant Maria deltog for Ditte

1. Godkendelse af referat.
Referatet er godkendt uden bemærkninger
2. Godkendelse af dagsorden
Dagsorden er godkendt
Der tilføjes dog et ønske om at de fremadrettede dagsordener indeholder beskrivelse af om de forskellige punkter er til orientering, beslutning el. andet. Dette set i forhold til at de enkelte repræsentanter derved vil have mulighed for at forberede sig bedst muligt og kunne bidrage kvalitativt.
Dette tages til efterretning og forelægges den nye bestyrelse af Erik. Derudover videresendes materiale til Erik fra Marie Louise Kaufmann Jensen, som har gode erfaringer med dette fra tidligere arbejde i bestyrelser.
3. Status på fusionen
Bilag 1 viser hvilke områder lederteamet har arbejdet med indtil videre. Nogle områder er nået i mål og andre arbejdes der fortsat på.
Teamet har arbejdet med en del ting indtil nu.
Derudover har der været afviklet fælles arrangement, rundt om Mindelunden, for alle medarbejdere og ledere i DT, som både har haft et socialt og arbejdsmæssigt indhold i måden det var arrangeret på tværs af afdelinger.
Desuden har der været afholdt Kick-off vedr. styrket læreplan, ligeledes på tværs af hele DT, med faglige drøftelse om det pædagogiske grundsyn indenfor to af områderne fra de inderste blade af læreplansblomsten. (Jf. gennemgang af styrkede læreplaner punkt 9)

Oplevelse af fusion fra PL. Og medarbejdere.
Godt engagement og faglighed i lederteamet. Lederteamet har haft travlt og har haft mange bolde i luften. Der skrues efter ferien lidt ned på tempo og den lokale drift prioriteres sideløbende.
Processen vedr. dialog om ressourcpersoner, har bidraget til øget opmærksomhed omkring funktionsbeskrivelser, dataindsamling og ressourcer/økonomi. Her påpeges vigtigheden af tid til at gå i dybden med dialogen omkring arbejdsopgaver, dataindsamling omkring indsats og effekt.
Medarbejdere: det har ikke den store mærkbare forandring i hverdagen lokalt. Der har været to gode fælles arrangementer, hvor man har haft mulighed for at møde kollegaer på tværs.
Det mærkes ned i de lokale personalegrupper at der er et godt fælles fokus på teamniveau, som med engagement forplantes videre ned i de enkelte personalegrupper.
4. Ressourcpersoner i Skæring Sølyst dagtilbud
Erik fremlægger overordnede principper for ressourcpersoner og noter vedtaget af lederteamet.
Derefter gennemgås organisationsdiagram med struktur og lederrepræsentanter.
Natur-Kell fortsætter i uændret timetal og bliver fordelt på alle 12 afdelinger i en turnus. Kell har fast base i Studsen, hvor han er tilknyttet som medarbejder 1 dag om ugen.
De øvrige ressourcpersoner gennemgås ud fra organisations diagram, bilag 2

Der er dog endnu ikke fastsat timer/ressourcer omkring de øvrige, hvilket teamet fortsat arbejder med.

Der stilles spørgsmål til, om man kigger på rationalet bag at ansætte assistenter i alle afdelinger eks. i forhold til bevægelse, el. eks. prioritere flere ressourcer indenfor andre områder.

Denne opmærksomhed har teamet med i sine overvejelser.

Det er uafklaret om Faglige fyrtårne kommer under inklusionsvejledere, eller bliver en selvstændig faglig gruppe.

5. Støtteerklæring til Fondsgruppen

Det er omhandlende etablering af et aktivitetsområde beliggende ved Skæring strand, hvor det vil være befordrende, hvis Dagtilbuddets bestyrelse kan bakke op om dette.

Det blev vedtaget, at det ville bestyrelsen gerne.

6. Orientering om Åbne Legepladser

Ingen orientering, da Lisbeth ikke var tilstede.

Dog er det en udfordring for Stenhøjen at afvikle næste "åben legeplads", da de er genhuset i Kantorvænget. Bestyrelsesrepræsentanten fra Stenhøjen kontakter Lisbeth for at forespørge om de kan bytte turnus med Studsen.

Der er en enkelt bestyrelsesrepræsentant fra det gamle Sølyst, som er blevet administrator for de lokale afdeling/institution i forhold til at godkende institutionens forældres anmodning om medlemskab, alle øvrige bestyrelsesrepræsentanter opfordres til at tilslutte sig og anmode om administratorrettigheder for deres institution.

7. Opdatering på madordning

Erik orienterer om at det er Monas der har vundet licitationen omkring madlevering til alle Dagtilbuddets afdelinger pr. 1.7.2019.

I udbuddet har Aak's overordnede krav til frokostmåltider, sammen med sundhedsstyrelsens anbefalinger dannet grundlag for krav til levering af maden.

8. Tilrettelæggelse af bestyrelsesvalget

Datoen for konstituering af den nye bestyrelse er senest 31.8.19.

Derfor er der fastsat mødedato for denne konstituering, som bliver d. 28. august. Dette bedes meldt ud til alle forældreråd, så der kan reserveres i kalenderen.

Forældrerådsrepræsentanter skal derfor vælges inden d. 28.8.19.

9. Styrkede læreplaner og dagtilbudslov

Erik gennemgik det tilsendte bilag 6

10. Lederteamets forslag til procesplan for Styrkede Læreplaner i Skæring Sølyst dagtilbud herunder medvirken af bestyrelse og råd bilag 7

Orientering fra Erik i forhold til dette punkt. Særlig opmærksomhed og inddragelse af forældreråd og bestyrelse i samarbejdet med forældre i forhold til overgange mellem hjem-institution og institution-skole, inddragelse af lokalområdet, og styrket forældresamarbejde.

Bestyrelsen vedtog planen.

11. Evt.

Referent: Laila