

Dagsorden dagtilbudsbestyrelsesmøde Skæring-Sølyst dagtilbud tirsdag 26. 10. 2021 kl.

19.15 – 21.15

Mødet afholdes i Annekæret. Benyt Skæring skoles parkeringsplads. Gå ad stien for enden af parkeringspladsen. Annekæret til højre

**Meddelelser:** (5 min)

### **Orientering bygningsforhold i Delfinhuset i Delfinhuset**

Der er en antagelse om at der er svamp i fundamentet, men der laves nu målinger som viser omfanget. Vi forventer ikke at der er svamp i dele som påvirker brugerne. Nødplanen er, at Delfinhuset rykker i spejderhytten.

### **Orientering om Skæring fællesråd – stiftende generalforsamling**

Erik har deltaget og er obs på om der kommer noget som dagtilbuddet skal have med i dette forum. Fint der findes en mulighed for at Skæringborgere bliver hørt i det politiske system.

**Invitation til dagtilbudsbestyrelens dag d. 24.11.21 kl. 19.00 – 21.30** (bilag 1) Aftale om deltagelse.

Dette er første gang det afholdes. Der er afsat penge i budgetforliget, og tanken er at skabe et forum hvor bestyrelserne kan påvirke det politiske system. Programmet for dagen:

- Dialogbaseret workshop om bestyrelsesarbejdet
- Oplæg om det datainformerede bestyrelsesarbejde

Bestyrelsesmedlemmer som vil deltage, skal sende Erik en mail senest den 3/11.

Afbud: Skærgården, dagplejen

#### **1. Godkendelse af referat**

Godkendt

#### **2. Godkendelse dagsorden**

Godkendt

#### **3. Præsentation af den nye bestyrelses medlemmer (5 min)**

*Baggrund*

Der er foretaget nyvalg af medarbejderrepræsentanter til bestyrelsen. Valgt er Trine Nicolaisen, Karen Røhl, Maria Max. Nogle bestyrelsesmedlemmer deltog ikke i bestyrelsesmødet 30.08

*Formål med punktet*

At bestyrelsens medlemmer får at vide hvem der repræsenterer de forskellige enheder i Skæring Sølyst dagtilbud og at bestyrelsen ved hvilke enheder dagtilbuddet består af

*Metode*

Bestyrelsens medlemmer præsenterer sig kort

Dagsorden dagtilbudsbestyrelsesmøde Skæring-Sølyst dagtilbud tirsdag 26. 10. 2021 kl.

19.15 – 21.15

Mødet afholdes i Annekæret. Benyt Skæring skoles parkeringsplads. Gå ad stien for enden af parkeringspladsen. Annekæret til højre

*Forberedelse*

-

*Bilag*

-

**4. Orientering om dialogmøde med rådmanden og den reviderede budgetfordelingsmodel (30 min)**

*Baggrund for punktet*

Kort før sommerferien præsenterede rådmanden en budgetfordelingsmodel, der tildelte minimumsnormeringer til alle dagtilbud. Imidlertid medfører modellen også andre omfordelinger således at en række dagtilbud, blandt andet Skæring Sølyst dagtilbud, de facto IKKE vil kunne opfylde minimumsnormeringerne. Modellen ville betyde 1.8 millioner mindre til Skæring Sølyst dagtilbud fremover.

Århus forældreforening indkaldte til et møde for alle dagtilbud i Århus. I mødet deltog Rådmand Thomas Medom. Efter mødet bad rådmanden om en ændret model der tager udgangspunkt i at ingen dagtilbud måtte have færre midler til rådighed i 2022 og 2023 end i 2021.

D. 28.09.21 afholdtes dialogmøde med rådmanden for bestyrelser.

I mødet deltog repræsentanter for Skæring Sølyst bestyrelse. Bestyrelsen stillede spørgsmål til modellen.

D. 30.09.21 præsenteredes Rådmandens beslutning om en revideret budgetmodel. Kort fortalt omdeles nu kun ca. 20 millioner til børn i udsatte positioner og her får vi ikke meget. For dagplejens vedkommende tildeles vi ca. 550.000 kr.

Modellen tildeler Skæring Sølyst dagtilbud ca. 287.000 mere end i 2021. Dagtilbuddets bidrag til børn i udsatte positioner betyder at vi skal aflevere ca. 82.000 kr.

*Formål med punktet*

At bestyrelsen er orienteret om dialogmødet med rådmanden

At bestyrelsen er orienteret om budgetfordelingsmodellen i 2022 og 2023

At bestyrelsen har en strategi for at følge op på budgetfordelingsmodellen

*Metode*

Lotte orienterer om dialogmødet med rådmanden

Erik fremlægger ny budgetfordelingsmodel

Bestyrelsen aftaler strategi for at evt. at påvirke evalueringen af modellen i 2024.

*Forberedelse*

Orienter jer evt. vedhæftede bilag men

Bilag 2 Gennemgås på bestyrelsesmødet

For dem der har vil nærstudere

Dagsorden dagtilbudsbestyrelsesmøde Skæring-Sølyst dagtilbud tirsdag 26. 10. 2021 kl.  
19.15 – 21.15

Mødet afholdes i Annekæret. Benyt Skæring skoles parkeringsplads. Gå ad stien for enden af parkeringspladsen. Annekæret til højre

Bilag 3 er den korte oversigt over konsekvenser I finder os på side 2  
Bilag 4 er Hele materialet fra forvaltningen

#### *Bilag*

Bilag 2 Ny model PP EH

Bilag 3 Konkrete tal bag plancher

Bilag 4 budgettildelingsmodel på dagtilbudsområdet -

Rådmand Thomas Medom havde en fast agenda med mødet, som handlede om børn med dansk som 2. sprog i dagtilbud og skole. I spørgerunden efterfølgende blev der stillet spørgsmål i alle retninger.

Der er fra os blevet stillet spørgsmål til hvorfor minimumsnormeringerne bliver fordelt på kommunalt plan og ikke på institutionsplan. Kort sagt, bliver økonomien i Skæring-Sølyst dagtilbud i 2022 stort set den samme som i 2021.

### **5. Økonomi og regnskab (10 min)**

#### *Baggrund*

Bestyrelsen har vedtaget at løbende at følge økonomien i dagtilbuddet.

Der er udarbejdet

#### *Formål med punktet*

At dagtilbudsbestyrelsen er orienteret om forventet regnskab for dagtilbuddet økonomi

#### *Metode*

Orientering med udgangspunkt i ventet regnskab og kommentarer

#### *Forberedelse*

læs bilag 5 forventet regnskab Skæring Sølyst Dagtilbud

#### *Bilag*

bilag 5 forventet regnskab Skæring Sølyst Dagtilbud

Den tidligere budgetfordelingsmodel betød, at vi skulle spare ca. 2 mil. Kr hen over de næste 3 år. Men Thomas Medom har oplevet et massivt pres og har på den baggrund lavet en kovending. Den nye model betyder, at alle dagtilbud skal opleve et budgetløft sammenlignet med 2021 budgettet (se bilag 2).

Der kommer konkrete tal for vores kommende budgetter senere på året.

Dagsorden dagtilbudsbestyrelsesmøde Skæring-Sølyst dagtilbud tirsdag 26. 10. 2021 kl.  
19.15 – 21.15

Mødet afholdes i Annekæret. Benyt Skæring skoles parkeringsplads. Gå ad stien for enden af parkeringspladsen. Annekæret til højre

Der kommer flere penge til dagplejen, som skal dække at den hidtil har været underfinansieret.

Vi skal afgive 82.438 kr til omfordeling

Men får 287.679 kr. ifht pengene som gives pr. barn.

Vi får som dagtilbud givetvis svært ved at opfylde minimumsnormeringerne, men der sker trods alt et løft.

At der gives flere penge til dagplejen, kommer til at betyde en generel bedre økonomi for alle afdelinger, da vi har én samlet økonomi og dermed tidligere har finansieret underskuddet i dagplejen.

Rådmandsbeslutning betyder at det ikke skal tages op i byrådet. Derfor er det vigtigt, at vi er opmærksomme og reagerer hvis der rører sig noget politisk ifht. minimumsnormeringerne (når de skal evalueres i 2024).

Formålet i vores dagtilbud er ikke at lave en god forretning, men at få pengene ud og virke hos børnene (bilag 5)

**Obs på at principperne for budgetfordeling skal vedlægges næste bestyrelsesmøde som orienteringspunkt.**

## 6. Pause (10 min)

## 7. Principper for andel af uddannede medarbejdere i dagtilbuddet og principper for uddannelse af medarbejdere (30 min)

Århus kommune, Børn og Unge, BUPL og FOA har indgået en aftale der nævner at bestyrelsen kan tage stilling til principper for personale sammensætning mm. Bestyrelsen kan således beslutte principper der skal være gældende i forbindelse med aftalens udmøntning.

På bestyrelsesmødet 30.06.21 tog vi fat på at drøftelsen. Der blev kun samlet op på forslag til principper for fastholdelse af medarbejdere

### Formål

At bestyrelsen udarbejder nedenstående principper foreslået af Lederteamet der indskrives i aftalen:

- Andelen af uddannede medarbejdere. Byrådet har besluttet en målsætning på 73% i 2024. Andelen i dagtilbuddet er i 2021 67,8 beregnet på medarbejderantal. Dilemma: færre hænder ved flere uddannede og rekrutteringsudfordring

Dagsorden dagtilbudsbestyrelsesmøde Skæring-Sølyst dagtilbud tirsdag 26. 10. 2021 kl.  
19.15 – 21.15

Mødet afholdes i Annekæret. Benyt Skæring skoles parkeringsplads. Gå ad stien for enden af parkeringspladsen. Annekæret til højre

- Understøttelse af uddannelse af medarbejdere så vi selv bidrager til er uddannede medarbejdere til rådighed i dagtilbuddet

#### *Metode*

Gruppearbejde der arbejdes i 4 grupper. To grupper arbejder med bilag 6 – To grupper arbejder med bilag 7

Grupperne skriver deres drøftelser ind i vedhæftede bilag og sender til [maltho@aarhus.dk](mailto:maltho@aarhus.dk)

#### Bilag

bilag 6 Refleksionsskema til principper andel uddannede

Bilag 5 Refleksionsskema til principper uddannelse medarbejdere

[Vi har grundlæggende store rekrutteringsproblemer – det er et generelt problem på landsplan.](#)

### 8. Sygefravær (30 min)

#### *Baggrund*

På bestyrelsesmødet 30.08.21 drøftede bestyrelsen sygefraværet i Skæring-Sølyst dagtilbud. Bestyrelsen besluttede at se på hvad der yderligere kan gøres for at nedbringe sygefraværet.

Når vi ser på vores data for sygefraværet, kan vi se at det korte fravær (0-14 dage) er faldende mens det lange fravær (over 14 dage) er stigende. På baggrund af sygefraværssamtalerne er det vores vurdering at ca. halvdelen af sygefraværet drejer sig om fysiske forhold. 1 medarbejders sygefravær skyldes en arbejdsskade. Det øvrige sygefravær drejer sig om psykisk trivsel men vurderes ikke at have udgangspunkt i dårligt arbejdsmiljø

#### *Formål*

At bestyrelsen drøfter og giver input til det videre arbejde blandt ledere og medarbejdere med at nedbringe sygefraværet i Skæring-Sølyst dagtilbud.

#### *Metode*

Kort gennemgang af bilag

#### *Forberedelse*

-

#### *Bilag*

bilag 8 Data til arbejde med sygefravær

Bilag 9 Spørgsmål til sygefravær

Dagsorden dagtilbudsbestyrelsesmøde Skæring-Sølyst dagtilbud tirsdag 26. 10. 2021 kl.  
19.15 – 21.15

Mødet afholdes i Annekæret. Benyt Skæring skoles parkeringsplads. Gå ad stien for enden af parkeringspladsen. Annekæret til højre

Korttids sygefraværet er faldet

Langtidssygefraværet er steget. Der er ikke en generel tendens i begrundelserne, men overvejende skyldes det ikke arbejdsrelaterede faktorer.

Vi har kigget i data og det giver anledning til, at vi kigger på forebyggende tiltag ifht. langtidssyge. Bestyrelsen kommer med input som der arbejdes videre med i lederteamet.

#### 9. Næste møde 19.01.22. Punkter?

*Læringsamtaler* – bestyrelsens deltagelse og tilsyn -sammenhæng med data, dokumentation, Stærkere LæringsFællesskaber og læreplan

Obs på at principperne for budgetfordeling skal vedlægges næste bestyrelsesmøde som orienteringspunkt.

Opsummering ifht. essensen af gruppearbejdet fra i dag.

Principper for donationer – private og fonde

6

#### 10. Evt.

#### 11. Underskrivelse af erklæring om tavshedspligt for bestyrelsesmedlemmer (de der endnu ikke har underskrevet underskriver)