

Dagsorden dagtilbudsbestyrelsesmøde Skæring-Sølyst dagtilbud tirsdag d 31.01.2023 kl.
19.15 – 21.30
Mødet afholdes i Skærgården, Skæring Parkvej 544, 8250 Egå

Afbud: Anders Kobberup, Kasper H Mølgaard.

Tilstede: Natalie (Skærgården), Erik Dagtilbudsleder, Judith Midtgaard Pædagogisk leder (Skærgården), Thilde (Brohaven), Trine Gl. Egå Nap, (Stenhøjen)

Johs (Skæringhus) Mads (GL Egå), Sissel (Tusindfryd), Karina (Børnenes have), Helena (Delfinhuset)

Kristina (Labyrinten) Celina (Dagplejen)

Meddelelser:

Lars Thorup Hovgaard udtræder af bestyrelsen, da familien flytter til Mols. Lars sender en hilsen til bestyrelsen med tak for samarbejdet.

Kostvalget

Afstemningen er afsluttet og vi har modtaget svar på afstemningen. Samlet set er der 71% af forældrene der har stemt i Skæring- Sølyst dagtilbud. (Kommunen samlet 75%). I bilag 1 kan I se resultaterne for de enkelte afdelinger

Mads deltager i udvalg for kostvalget 2023- 2025 centralt i forvaltning. Mads får indbydelse over mail.

Næste skridt er at der skal udarbejdes og gennemføres et udbud af det kommunale frokostmåltid for de dagtilbudsafdelinger, der skal have mad fra en ekstern leverandør.

Konstitueret Børn og Ungechef

Jette Bjørn Hansen (skoleleder på Frederiksbjerg skole) er konstitueret som børn og ungechef i Nord til 31.10.23. Jette deltager i læringssamtalen i stedet for Børn og ungechef Karina Møller der overtager Vest.

Dagsorden

1. Godkendelse af referat 17.11.22

Ingen bemærkninger

2. Godkendelse dagsorden

Godkendt

3. Præsentation af bestyrelsens medlemmer.

4. Spareforslaget 2023 – Budgetforslaget blev vedtaget d. 22.12.22 efter høring (20 min)

Baggrund

Budgettet blev vedtaget d. 22.12.22 efter høring. En række besparelser blev reduceret. Til gengæld nedlægges Tværfaglig Enhed helt pr.01.07.23

Formål

At bestyrelsen er orienteret om hvilke ændrede besparelser, der sendes til behandling i Byrådet i sammenligning med Bestyrelsens høringssvar.




Metode

Erik gennemgår hovedpunkterne i de reviderede besparelser.
Efterfølgende drøftelse

Forberedelse

Læs bilag - i bilag 3 læses kun afsnit om Børn og Unge

Bilag

-  bilag 2 2022-11-22 Høringssvar Skæring-...
-  bilag 3 aftale-om-besparelser-i-budget-2...
-  Bilag 4 Enighed om besparelser i Børn og...

Der er stor mangel på pladser i mange dagtilbud især i Nord og Syd. Uvist om der sker noget i forhold til anvisningsdistrikter, så pasningsgarantien kan opfyldes.

I Skæring Sølyst dagtilbud har vi øget indtag af vuggestuepladser med cirka 20 pladser fordi der er stor efterspørgsel efter vuggestuepladser. Vi følger udviklingen så der er plads til børnene når de kommer i børnehavealderen.

Erik orienterende omkring spareforslaget.

Desværre nedlægges tværfaglig enhed. Bestyrelsens høringssvar foreslog at Tværfaglig enhed slet ikke blev besparet.

Bestyrelsens ønske om at Byrådet beslutter hvornår den kortere åbningstid ligger blev fulgt.

Der blev spurgt til besparelsernes konsekvens for Lykkegården. Erik ved ikke noget det er nævnt i spareforslaget at 5 pædagogisk ledede legepladser fremadrettet vil blive ubemandet. Vi ved ikke om Lykkegården er en af dem.

5. Eftersyn af principper som bestyrelsen vedtog i begyndelsen 2022 (80 min)

Baggrund

I begyndelsen af 2022 vedtog bestyrelsen en række principper med baggrund i EVAs undersøgelse af hvad der understøtter kvalitet i dagtilbud. Bestyrelsen vedtog principper for:

- Faglig opkvalificering af medarbejdere
- Personalefastholdelse
- Andel af uddannede medarbejdere

Bestyrelsen besluttede at se på hvordan det er gået med at udmønte principperne 2022 set i forhold til det foregående år 2021 og tage stilling til evt. justeringer.

Formål

At bestyrelsen undersøger i hvilket omfang principperne er overholdt og tager stilling til om der er behov for justeringer

Metode

Introduktion til arbejde i Læringscirklen

Gruppearbejde med udgangspunkt i data (Princip, baseline/status/undersøgelser)

Opsamling i plenum. Skal principperne justeres?

Gruppe A begynder med princip for opkvalificering af medarbejdere, hvis der er ekstra tid gå til princip for fastholdelse af medarbejdere

Gruppe B begynder med princip for fastholdelse af medarbejdere, hvis der er ekstra tid gå til princip for antal af uddannede medarbejdere









Gruppe C begynder med princip for antal af uddannede medarbejdere hvis der er ekstra tid gå til princip for opkvalificering af medarbejdere

Grupperne sender vigtige pointer fra drøftelserne til Judith jucmm@aarhus.dk

Forberedelse

Gennemse evt. bilagene 5 – 8a. Bilagene udleveres fysisk på mødet

Bilag

 Bilag 5 Læringscirklen	✓
 Bilag 6 2022- 01Princip for andel af pæda...	✓
 bilag 6a Andel uddannet personale 2018 ...	✓
 Bilag 7 2022-01-19 Princip personalefast...	✓
 bilag 7a Social Kapital 2022	✓
 bilag 7b Personaleomsætning i procent 2...	✓
 Bilag 8 Princip for faglig opkvalificering o...	✓
 bilag 8a Baseline uddannelse kurser opk...	✓

Opsamling fra gruppearbejdet:

A)

Andel af pædagogisk uddannet: realiteten er anderledes end det man tilstræber.

Sørger for en stærk faglighed i huset.

Vi arbejder videre med princippet.

Vigtigt at vi stadig tilstræber os at nå dette princip

B)

Personalefastholdelse

Ønskeligt at vi kan se hvad der skyldes at medarbejdere stopper så vi kan kende baggrunden. Være nysgerrig på hvad man lykkes med i de enkelte huset.

Social kapital ser meget fint ud. Vi ligger meget pænt på dagtilbudsniveau. Erik har et billede af hvorfor vi har den omsætning. Erik er ikke bekymret.

Opmærksomhedspunkt er høj kommunikations niveau.

Alt i alt skal det følges tæt. Det er ledelses

C)

Uddannelse:

Vigtigt at dygtiggøre vores personalegruppe. Det er bekymrende at vores medhjælpere ikke mere kan dygtiggøre sig med Merit uddannelse mere.

Det er en proces, og vi håber på at de medarbejdere som bliver uddannet, bliver i Skæring Sølyst når de er færdige.

Vi står med nogle nye uddannede pædagoger som siger: Hvad kan I tilbyde mig?

Medarbejdere og leder er i tæt dialog om opkvalificering/ ønsker til mer værdi til institutionen.

Medarbejderne deler ud af ny viden.

Det princip som bestyrelsen synes vi opfyldes her. Vi konstaterer at vi arbejder efter principperne.

Konklusion: Bestyrelsen ser ikke behov for at justere principperne. Bestyrelsen ønsker at se på data igen til næste år (2024) for at følge udviklingen.

6. Læringssamtalen (20 min)

Baggrund

Onsdag d. 18.01.23 Afholder vi læringssamtale i Skæring Sølyst dagtilbud. For første gang deltager bestyrelse og medarbejderrepræsentanter. Bestyrelsen har givet input til datapakken som danner baggrund for samtalen

Formål

At bestyrelsen er orienteret om læringssamtalens forløb og indgåede aftaler

Metode

Med udgangspunkt i referat af læringssamtalen gennemgår deltagende bestyrelsesmedlemmer og Erik læringssamtalens indhold og konklusioner

Forberedelse

-

Bilag

-

Josh og nap deltog i læringssamtalen deres oplevelse var en fin oplevelse en god ramme hvordan vi kommer omkring data. Der gode refleksioner og handlinger. Det bliver spændende at se hvordan ledelsen vil arbejde med data

Vores fokus hvordan kommer vi tættere på hvad der virker for børnene. Herunder børn i udsatte positioner og arbejdet omkring det sproglige arbejde.

Det var godt at der var forældre med til læringssamtalen.

Dagtilbuddet arbejder videre med at konkretisere arbejdet med udgangspunkt i læringssamtalen

7. Næste møde. 29.03.23 Punkter?

Regnskab 2022 og budget 2023

Forældretilfredshedsundersøgelsen – er der principper Bestyrelsen skal arbejde videre på?

Evt. Tilsyn hvis vi ved noget

Opdatering / meddeles på spareforslaget

8. Evt.