

Meddelelser:

Afbud fra: Laura (dagplejen) Jesper (Tusindfryd), Karina Møller (medarbejderrepræsentant)er udtrådt da hun har fået andet arbejde

1. Godkendelse af referat 13.04.24 (referat vedhæftet indbydelse til mødet)

Ingen bemærkninger - godkendt

2. Godkendelse dagsorden

Ingen bemærkninger - godkendt

3. Kostordning i dagtilbuddet (20 min)

Baggrund for punktet

Vi har skiftet leverandør til MONAS

Der er sendt billeder til bestyrelsesmedlemmerne. Tilbage melding er at maden er tilstrækkelig og børnene kan lide den

Formål med punktet

At bestyrelsen er orienteret om kosttilbuddet

Metode

Bestyrelsen og Erik orienterer om tilbagemeldinger fra afdelingerne vedrørende kosten efter skift til ny leverandør

Der er generelt stor tilfredshed med maden fra Monas i alle afdelinger.

Fadene er indbydende, lækre,

Varm mad der smager godt,

Maden holder sig varm længe,

Børnene vil gerne have maden,

Der er nok mad,

Det er stabilt,

Fadene har en størrelse som kan være i opvaskemaskinen, hvilket gør arbejdet med rengøring langt hurtigere.

4. Eftersyn af principper som bestyrelsen vedtog i begyndelsen 2022 (60 min)

Baggrund

Mødet afholdes i Annekæret, Annekærvej 34, 8250 Egå

I begyndelsen af 2022 vedtog bestyrelsen en række principper med baggrund i EVAs undersøgelse af hvad der understøtter kvalitet i dagtilbud. Bestyrelsen vedtog principper for:

- Faglig opkvalificering af medarbejdere
- Personalefastholdelse
- Andel af uddannede medarbejdere

Bestyrelsen besluttede på mødet i januar 2023, at se på hvordan det er gået med at udmønte principperne igen i 2023 set i forhold til 2021 og 2022 og tage stilling til evt. justeringer.

Formål

At bestyrelsen undersøger i hvilket omfang principperne er overholdt og tager stilling til om der er behov for justeringer

Metode

Gruppearbejde med udgangspunkt i data

Opsamling i plenum. Skal principperne justeres?

Gruppe A begynder med princip for opkvalificering af medarbejdere, hvis der er ekstra tid gå til princip for fastholdelse af medarbejdere

Gruppe B begynder med princip for fastholdelse af medarbejdere, hvis der er ekstra tid gå til princip for antal af uddannede medarbejdere

Gruppe C begynder med princip for antal af uddannede medarbejdere hvis der er ekstra tid gå til princip for opkvalificering af medarbejdere

Grupperne sender vigtige pointer fra drøftelserne til Marina: maltho@aarhus.dk

Forberedelse

Gennemse evt. bilagene 1- 5. Bilagene udleveres fysisk på møde

Der blev i 2022 lavet en baseline som blev eftersat i 2023. Bestyrelsen besluttede her, at man gerne ville efterse det igen i 2024. Det blev i dag besluttet, at man også fremover vil efterse principperne.

Gruppe 3: Det er tydeligt i datapakken, at der er opkvalificeret mest ifht. SLF. Der er en fælles indsats i dagtilbuddet og i kommunen. Det opleves som vigtigt, at man opkvalificerer internt i kommunen og skaber mulighed for, at medarbejdere videndeler og man dermed arbejder sammen om at opkvalificere hinanden. Bestyrelsen arbejder med princippet og det vurderes ikke at det skal justeres.

Gruppe 2: Generelt lever vi ikke op til målsætningen. Bestyrelsen reflekterer over, at ledelsen og det gode arbejdsmiljø spiller en central rolle. Det er væsentligt med et godt

Mødet afholdes i Annekæret, Annekærvej 34, 8250 Egå

arbejdsmiljø, hvor man går glad på arbejde – dermed forventes det, at der er en større grad af fastholdelse.

Vigtigt at medarbejdere har mulighed for at opkvalificere sig og udvikle sig fagligt.

Vigtigt at der er mulighed for at opkvalificere sig specifikt ifht. afdelingen og den enkeltes særlige interesser og behov.

Bestyrelsen vil gerne efterse princippet igen i 2025.

Gruppe 1: Andelen af uddannet personale er faldet i Skæring/Sølyst. Overvejelse om der kan findes data på, hvordan det uddannede personale arbejder (hvor mange timer arbejder de uddannede?)

Bestyrelsen vil gerne fastholde princippet.

5. **Dagtilbud for Alle** (20 min)

Baggrund

Hele Børn og Unge i gang med Brede Børnefællesskaber. I dagtilbuddene udmønter det sig i et aktionslæringsforløb: Dagtilbud for Alle. Bestyrelsen hørte om arbejdet på mødet i marts. Vi følger op

Formål

At bestyrelsen er orienteret om Skæring Sølyst dagtilbuds arbejde med *Dagtilbud for Alle*

Metode

Erik orienterer arbejdet med *Dagtilbud for Alle* i dagtilbuddet

Bilag

-

Forberedelse

Erik gennemgår dias (se bilag).

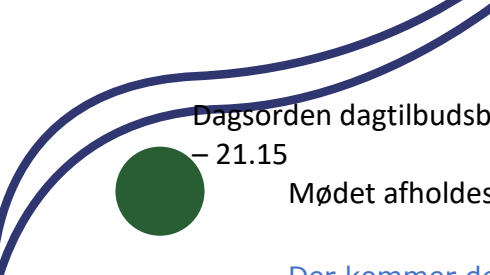
I dagtilbuddet kigger vi lige nu på det organisatoriske plan ifht. læringsmiljøerne.

Afdelingerne har alle øvebaner ifht. at arbejde bevidst og målrettet med fire typer af fællesskaber i læringsmiljøet – herunder de voksnes positioneringer. Vi er optagede af legen og de voksnes positionering i forhold til lege – foran, ved siden af, bagved.

Alle medarbejdere skal kvalificeres i at skabe deltagelsesmuligheder for alle børn gennem arbejdet med organisering, fysiske læringsmiljøer og sprog (kommunikation, relationer, fællesskaber).

Vigtigt at vi arbejder datainformeret – vi bruger KOLBs læringscirkel og progressionsmodeller.

Det betyder at vi arbejder videre på det vi kan i forvejen og forfiner det.



Dagsorden dagtilbudsbestyrelsesmøde Skæring-Sølyst dagtilbud onsdag d 14.05.2024 kl. 19.15

– 21.15

Mødet afholdes i Annekæret, Annekærvej 34, 8250 Egå

Der kommer desuden i 2025 et princip om relationel koordinering, som er et tæt samarbejde med familiecenteret, som en del af at skabe deltagelsesmuligheder for alle børn.

Evt..