

Dagsorden dagtilbudsbestyrelsesmøde Skæring-Sølyst dagtilbud mandag d. 23. januar kl.

19.15 – 21.30

Mødet afholdes i Delfinhuset, Bredevej 2c, 8250 Egå

### Meddelelser:

- Bestyrelsen indbydes til dialogmøde med Rådmanden mandag d. 19.05 kl. 17.30 – 20.30 på Rådhuset. Særskilt indbydelse følger
- Næste bestyrelsesmøde afholdes onsdag d. 19.03. kl. 18.30 på Skæring Skole. Dagtilbudsbestyrelsen afholder et kort møde på ½ time hvor regnskab 2024 og budget 2025 er eneste punkter sammen med evt. Fra kl. 19.00 afholdes fælles bestyrelsesmøde med Skæring skole, Sølystskolen, UngiAarhus og dagtilbuddet i konference 1 og 2 på skæring Skole. Overskriften for mødet er: *temadrøftelse om tendenser i børne- ungekulturen og samarbejdet mellem dagtilbud/skole/UngiAarhus og forældre.* Mødet slutter kl. 21.00.

### Deltagere

**Afbud:** Rikke Strand, Julie Ry

#### 1. Godkendelse af referat

Referat godkendt

#### 2. Godkendelse af dagsorden

Dagsorden godkendt

#### 3. Tjek ind

Erik byder velkommen efterfulgt af en kort præsentationsrunde af alle deltagere.

#### 4. APV for dagtilbuddet (30 min)

*Baggrund.*

Bestyrelsen har ønsket at blive orienteret om resultatet af APV 2024.

*Formål*

At bestyrelsen er orienteret om resultatet af apv og om hvilke tiltag der er planlagt i forbindelse hermed. Bestyrelsen få mulighed for at give input til videre arbejde

*Metode*

Dagsorden dagtilbudsbestyrelsesmøde Skæring-Sølyst dagtilbud mandag d. 23. januar kl. 19.15 – 21.30

Mødet afholdes i Delfinhuset, Bredevej 2c, 8250 Egå  
Erik gennemgår APV og redegør for hvilke tiltag ledelse og MED arbejder videre med. Bestyrelsen drøfter APV og tiltag.

#### *Forberedelse*

læs evt. bilag 1 medarbejderrapport dagtilbuddet

#### *Bilag*

Bilag 1 medarbejderrapport dagtilbuddet

Bestyrelsen kigger ind i det generelle og vurderer egne data i forhold til Benchmark og i forhold til de andre institutioner. +/- 5 giver hhv. rødt eller grønt.

Resultaterne af APV kommer ind i en proces i dagtilbuddet. Erik vil arbejde med MED-udvalget og lave handleplaner for arbejdet med de væsentlige emner i APV'en.

Hjælpepyramiden (Se bilag) vil blive benyttet. Leder kan intervenere og emnerne kan eventuelt tages i samarbejde med psykologerne. Arbejdet vil hovedsageligt blive taget i de enkelte afdelinger i arbejdsgruppen med PL og AMR.

Hele kommunen er udfordret i forhold til "Følelsesmæssige krav" - emnet dækker over flere forskellige forhold, hvor medarbejderne føler en øget mængde følelsesmæssige krav.

Det bemærkes, at de enkelte afdelinger ikke afviger bemærkelsesværdigt fra hinanden i resultaterne.

#### **5. Bestyrelsens arbejde med principper vedtaget januar 2022 (45 min)**

##### Baggrund

I begyndelsen af 2022 vedtog bestyrelsen en række principper med baggrund i EVAs undersøgelse af hvad der understøtter kvalitet i dagtilbud. Bestyrelsen vedtog principper for:

- Faglig opkvalificering af medarbejdere
- Personalefastholdelse
- Andel af uddannede medarbejdere

Bestyrelsen besluttede at se på hvordan det er gået med at udmønte principperne og tage stilling til evt. justeringer.

##### Formål

At bestyrelsen undersøger i hvilket omfang principperne er overholdt og tager stilling til om der er behov for justeringer

Dagsorden dagtilbudsbestyrelsesmøde Skæring-Sølyst dagtilbud mandag d. 23. januar kl. 19.15 – 21.30

Mødet afholdes i Delfinhuset, Bredevej 2c, 8250 Egå

#### Metode

Bestyrelsen deler sig i 3 grupper A, B, C. Der er én medarbejderrepræsentant i hver gruppe

Hver gruppe vælger en person til at styre tiden og medarbejderrepræsentanten noterer pointer fra arbejdet. Gruppens arbejde sendes til [catsc@aarhus.dk](mailto:catsc@aarhus.dk)

Gruppe A begynder med princip for opkvalificering af medarbejdere, hvis der er ekstra tid gå til princip for fastholdelse af medarbejdere

Gruppe B begynder med princip for fastholdelse af medarbejdere, hvis der er ekstra tid gå til princip for antal af uddannede medarbejdere

Gruppe C begynder med princip for antal af uddannede medarbejdere hvis der er ekstra tid gå til princip for opkvalificering af medarbejdere.

Forslag til proces i grupperne

5 min til egen refleksion over data

- Runde i gruppen (3 min til hver deltager til spørgsmålene- besvares samtidigt)
- Hvilke ting hæfter du dig ved i data? Er der noget der undrer dig? Er der mønstre? Hvad synes du udfordrer?
- Fælles refleksion: drøft hvad I bliver opmærksomme på efter runden (10 min)
- Drøft om der er behov for at justere i de nuværende principper og i givet fald forslag til ny ordlyd. (10 min)
- Opsamling i bestyrelsen (15 min) referent noterer og evt. beslutning om at justere

#### *Forberedelse*

Orientér dig evt. i bilagene

#### *Bilag*

Bilag 1 medarbejderrapport dagtilbuddet

Bilag 2 Datapakke principper

Bilag 3 Princip for andel af uddannede medarbejdere

Bilag 4 Princip for faglig opkvalificering af medarbejdere

Bilag 5 Princip for personalefastholdelse

Bestyrelsen så på principperne i gruppearbejde og evaluerede de enkelte principper.

#### **1. Opkvalificering af medarbejdere:**

Forslag fra gruppen: At det angives, at "0" kan dække over, at medarbejdere førhen har taget kursus. På den måde vil det kunne give et mere retvisende indblik i antal uddannede. Gruppen vil fastholde princippet.

Dagsorden dagtilbudsbestyrelsesmøde Skæring-Sølyst dagtilbud mandag d. 23. januar kl.

19.15 – 21.30

Mødet afholdes i Delfinhuset, Bredevej 2c, 8250 Egå

## 2. **Andel af uddannet personale:**

Gruppen vil fastholde princippet, men foreslår eventuelt at putte delmål ind, hvor der efter 2 år tilstræbes 60 %.

## 3. **Fastholdelse af medarbejdere i Dagtilbuddet:**

Gruppen vil fastholde princippet.

Notat fra gruppen:

*”Gruppen mente at princippet var beskrevet godt og lagde vægt på at APV og Social Kapital målingerne bliver behandlet i de enkelte afdelinger, hvor vi ser at der er den største mulige effekt. Samt overordnet i MED, i lederteamet samt i Bestyrelsen således, at arbejdsmiljøet styrkes lokalt og arbejdsglæden hæves.*

*Vi talte ligeledes om de øget krav der er i den offentlige sektor, og hvordan de kan tilføre øget følelsesmæssige krav på den enkelte medarbejdere.*

*Vi talte om vigtigheden af inddragelse af personalet på større beslutninger*

*Det er også vigtigt at personalet kan udvikle pædagogiske kompetencer gennem sparring og kursus.”*

## **En samlet bestyrelse vedtager at se på principperne i 2027.**

Eftermiddagsmadordning

## **6 Kostordning i dagtilbuddet (45 min)**

### *Baggrund*

Hvert andet år stemmes der i dagtilbuddene om frokostordningen for 2 år. I Skæring Sølyst dagtilbud har vi ekstern leverandør, hvis man tilslutter sig kostordningen. På bestyrelsesmødet i november besluttede bestyrelsen at man ønskede se på muligheden for en forældreorganiseret eftermiddagsmadordning.

### *Formål*

At bestyrelsen ser på muligheder for forældreorganiseret eftermiddagsmadordning og

Dagsorden dagtilbudsbestyrelsesmøde Skæring-Sølyst dagtilbud mandag d. 23. januar kl.  
19.15 – 21.30

Mødet afholdes i Delfinhuset, Bredevej 2c, 8250 Egå  
tager stilling til om der skal foretages videre på dagtilbudsniveau eller afdelingsniveau.

#### *Metode*

Der fremlægges forskellige erfaringer med ordningen fra afdelingerne m.v.

Efterfølgende drøftelse i bestyrelsen og evt. beslutning.

#### *Forberedelse*

læs bilag

#### *Bilag*

Bilag 6 Vejledning til madvalg i dagtilbud 2024 – læs side 12 -17

Bilag 7 brørdordning 22-23 ny

Bilag 8 Erfaringer om eftermiddagsmad fra afdelinger

Bilag 9 Frugtordning Tusindfryd

Bestyrelsen orienteres om ordningen i en afdeling, hvor ordningen fungerer godt og har efterfølgende en drøftelse af eventuelle fordele og ulemper ved ordningen.

Erik opfordrer til at data tages med ud afdelingerne til drøftelse. Vær opmærksom på hjælpespørgsmål, som kan fungere vejledende.

Der følges op på emnet på det kommende bestyrelsesmøde i marts.

#### **7 Næste møde 19.03.25 Skæring skole**

Regnskab 2024 og budget 2025

#### **8 Evt.**